

**Соглашение о сотрудничестве
между Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением
«Социально-экономический лицей № 45» (МБОУ «СЭЛ № 45») и Муниципальным
бюджетным дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад №195»**

г. Ижевск

01.09.2022

Данное соглашение устанавливает отношения между Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Социально-экономический лицей № 45» (МБОУ «СЭЛ № 45»), (далее – наставник), и Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №195 (далее – наставляемый), совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием в реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования (далее – целевая модель наставничества) на базе Сторон.

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны договорились об участии в реализации Системы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).

1.2. Стороны определили следующие задачи:

- повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;
- повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
- трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
- повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Наставник обязан:

- разрабатывать индивидуальный план-комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы;
- участвовать в реализации дорожной карты внедрения Системы наставничества образовательной организации (далее – дорожная карта) в рамках компетенции;
- регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;
- оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;
- предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;
- способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации;
- внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право:

- способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;
- совместно с куратором определять формы работы с наставляемым;

принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в дорожную карту;
привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3. Наставляемый обязан:

– регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом;
– выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;
– внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4. Наставляемый имеет право:

– вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы;
– принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
– в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам;
– при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.


3. Заключительные положения

– настоящее соглашение заключено сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон.
– расторжение настоящего соглашения осуществляется по соглашению сторон.
– расторжение настоящего соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего соглашения.
– настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 3 года.
– по истечении срока действия соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

4. Подписи Сторон:

Наставник
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Социально-экономический лицей № 45»
(МБОУ «СЭЛ № 45»)
Директор:
Полякова Ирина Викторовна

Наставляемый
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №195»
Заведующий:
Глимьянова Лилия Ринатовна

 И.В. Полякова
(подпись) / (расшифровка)



 (подпись) / (расшифровка)